

Programma 6 | Sociaal domein



Programma 6 | Sociaal domein

Introductie op het programma en relevante trends en ontwikkelingen

In 2023 hebben we koers gezet in het Sociaal Domein door de transformatie die eerder is ingezet verder vorm te geven, waarbij we ook gewerkt hebben aan het versterken van de toegang door ons gebiedsteam. We hebben daarbij 'de krêft fan de mienskip' benut en keken naar mogelijkheden van inwoners in plaats van beperkingen. De ingezette bezuinigingen die vanaf 2020 zijn ingevoerd, hebben de afgelopen jaren geleid tot lagere kosten en een verbeterde beheersing in het Sociaal Domein. Hierdoor hebben we meer grip op en beter inzicht in onze uitgaven gekregen. Tegelijk blijven de uitdagingen en onzekerheden voor de komende jaren onverminderd groot, mede door nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen en wetwijzigingen. Daarnaast zijn door relatief hoge inflatie ook de kosten fors gestegen. Hierdoor is de begroting 2023 bijgesteld.

De Koers Sociaal Domein was ook in 2023 leidend in ons handelen, waarbij we werkten aan een leefbare, inclusieve samenleving. De Mienskip had hierin een grote rol. Een belangrijke opgave daarin was de Preventie Agenda Opsterland 2021 – 2030, waarbij de gemeente zich voor de lange termijn wil blijven inzetten op preventie en welzijn van de inwoners.

In het sociaal domein hebben we ingezet op lichte en algemene zorg waar mogelijk, complexe en gespecialiseerde zorg waar nodig, ondersteuning zo veel mogelijk dichtbij, op maat en passend bij de behoefte, vraag- en resultaatgericht werken, gericht op mogelijkheden, niet op onmogelijkheden, iedereen doet mee en participeert binnen de mogelijkheden. Binnen de WMO is de vraag naar huishoudelijke hulp gestegen en zijn de overige voorzieningen stabiel gebleven. Het aantal jeugdigen dat jeugdzorg nodig heeft is gestegen in 2023.

Werk heeft geholpen om het inkomen te verhogen, maar ook om meer structuur te ervaren en de gezondheid te verbeteren. De daling van het aantal uitkeringen heeft doorgezet. Ook hebben we ingezet op het beter gebruikmaken van de voorliggende voorzieningen: hoe kan de zorg samen met de inzet van de dorpen en professionals dicht bij de mens worden gebracht, waardoor zwaardere zorg mogelijkerwijs voorkomen kan worden. Afgelopen jaar is Specialistische Jeugdzorg opnieuw ingekocht, deze inkoop verliep provinciaal via Sociaal Domein Fryslân.

Kaderstellende documenten

Preventie Agenda Opsterland 2021-2030

Beleidsnota Nieuwe Wet inburgering 2022

Fryske Regiovisie Jeugd

Visie complementaire ondersteuning

Kadernota Dorpshuizenbeleid 2021 - 2026

Verordening maatschappelijke ondersteuning gemeente Opsterland 2023

Verordening beslistermijn schuldhulpverlening Opsterland

Re-integratieverordening gemeente Opsterland 2023

Verordening Hart voor de Jeugd 2020

Thema Uitvoering sociale wetgeving

Doelstellingen

Wij verhogen de uitstroom uit de bijstand en verminderen de instroom in de bijstand ten opzichte van het regionale benchmarkgemiddelde

We willen zowel meer cliënten uit de bijstand laten uitstromen als minder inwoners de bijstand laten instromen ten opzichte van de regionale benchmarkgemiddelden.

Maatregelen

We gaan door met de extra inzet voor een activerend weekvullend programma voor statushouders.

Omschrijving (toelichting)

Door de nieuwe Wet inburgering 2021 zijn we als gemeente verantwoordelijk geworden voor de inburgering van statushouders in onze gemeente. Hiervoor is een weekvullend programma opgezet, met als doel zo snel mogelijk actief meedoen en zo snel mogelijk uitstromen naar duurzaam (betaald) werk. In 2023 gaan we hiermee door met als doel dat het voor statushouders makkelijker wordt om mee te doen en om (betaald) werk te vinden.

Kwaliteit (toelichting)

In 2023 hebben we voor onze statushouders meer mogelijkheden gecreëerd om actief mee te doen. Via 'leer-werktrajecten' hebben we het leren van de taal en werken gecombineerd. Ook hebben we het aanbod voor het taalonderwijs verruimd. Hierdoor is het mogelijk om overdag te werken en 's avonds het voor de inburgering verplichte taalonderwijs te volgen.

We voeren het jaarplan 'van mismatch naar match' uit.

Omschrijving (toelichting)

In 2022 is voor de Arbeidsmarktregio Zuidoost Fryslân het jaarplan 'van mismatch naar match' opgesteld. In 2023 gaan de betrokken partijen verder met het uitwerken, implementeren en updaten van dit jaarplan. Hiermee versterken we de samenwerking tussen gemeenten, UWV, onderwijs en overige partijen en stimuleren we een meer eenduidige dienstverlening. Ook werkt de gemeente Opsterland in de totale arbeidsmarktregio Fryslân samen verder aan het vormgeven en implementeren van een Strategische Agenda voor de periode 2022-2026.

Kwaliteit (toelichting)

1. In 2023 is met betrokken partners het uitvoeringsplan van de deelregio Zuidoost Fryslân geactualiseerd, met de nieuwe titel 'Talenten benutten voor een duurzame match'. Door middel van een activiteitenkalender en themabijeenkomsten (zoals laaggeletterdheid en het regionaal mobiliteitsteam) is in 2023 ingezet op het realiseren van een betere en eenduidigere samenwerking in de deelregio.
2. Het uitvoeringsplan 2023 van deelregio sluit aan bij de strategische koers Fryslân Werkt 2022-2026. De strategische koers Fryslân werkt 2022-2026 is samen met betrokken partners in de arbeidsmarktregio Fryslân in 2023 uitgewerkt in een meerjarig uitvoeringsprogramma voor de gehele arbeidsmarktregio Fryslân .
3. In maart 2023 is het samenwerkingsconvenant Fryslân Werkt 2023-2026 ondertekend door betrokken partners in de arbeidsmarktregio, waaronder gemeenten, onderwijspartijen, sociale ontwikkelbedrijven, etc.

Wij analyseren onze aanpak en maatregelen om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt te activeren

Omschrijving (toelichting)

De groep uitkeringsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt wordt in verhouding groter, doordat uitkeringsgerechtigden die aan het werk kunnen ook daadwerkelijk aan het werk zijn.

Bij de aanpak voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt denken wij aan een combinatie van sociale activering, welzijnsbevordering en sport en bewegen.

Wij continueren daarnaast de samenwerking met Caparis NV op het gebied van Re-integratie, Afspraakbanen en werkplekken Beschut werk. Al deze acties voeren we uit met als doel om deze groep inwoners ook mee te laten doen aan onze samenleving.

Kwaliteit (toelichting)

1. In 2023 hebben we meer plekken voor werkzoekenden (van 16 plekken in 2022 naar 18 plekken in 2023) gerealiseerd voor diagnosetrajecten bij Caparis. Daarnaast hebben we in 2023 vier extra Afspraakbanen en twee plekken Beschut Werk gerealiseerd bij Caparis.
2. In 2023 hebben we de Open House inkoop van re-integratiediensten geëvalueerd samen met de externe aanbieders. In 2023 hebben we een start gemaakt met het onderzoeken van de verbinding tussen re-integratiediensten en dagbesteding.
3. In 2023 hebben we ook gebruik gemaakt van subsidies uit het Europees Sociaal Fonds (ESF) om mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt te ondersteunen richting werk. We hebben hiermee een pilot opgestart voor werkervaringstrajecten van inburgeraars (Z-route) via Caparis NV.
4. We hebben de invoering van basisbanen onderzocht op basis van een motie van de gemeenteraad van 10 juli 2023.

Wij continueren onze inzet 'aan de voorkant' met de aanpak "Meteen in Beweging" en poortwachter

Omschrijving (toelichting)

Het is belangrijk de re-integratie vanaf dag één te starten. Hier beginnen wij al mee bij het eerste contact via de poortwachter en met de aanpak 'Meteen in Beweging'. Het doel is de uitkeringsgerechtigde zo snel mogelijk op te roepen, het recht op uitkering zo snel mogelijk vast te stellen en zo snel mogelijk een re-integratieplan te maken.

We actualiseren onze re-integratieaanpak in 2023, mede op basis van wijzigende wetgeving.

De gemeente Opsterland is deelnemer aan de landelijke Divosa Benchmark, een instrument waarmee gemeenten hun prestaties op het gebied van Werk & Inkomen meten en kunnen vergelijken met andere gemeenten, met de regio, met de provincie en met landelijke cijfers. We meten deze presentaties om onze werkzaamheden te monitoren en te kijken of deze de gewenste beleidseffecten hebben.

Kwaliteit (toelichting)

1. Op basis van het Breed Offensief is de Participatiewet op 1 juli 2023 op enkele punten gewijzigd. De gemeenteraad van de gemeente Opsterland heeft daarom op 18 september 2023 de 'Re-integratieverordening gemeente Opsterland 2023' vastgesteld.
2. Op 25 oktober 2023 vond een managementgesprek plaats met Divosa over de gemeentelijke prestaties uit de Benchmark Divosa Werk en Inkomen. De bijstand bleef in 2023 dalen. De inzet van loonkostensubsidies stijgt de laatste jaren in de gemeente Opsterland. Beide ongeveer in lijn met het regionale gemiddelde.

Wij zetten leerwerktrajecten op voor onze uitkeringsgerechtigden

Omschrijving (toelichting)

Op dit moment is de arbeidsmarkt krap, waardoor de meest kansrijke klanten de bijstand uitstromen. Ondanks deze economische ontwikkelingen, zijn meer inspanningen nodig voor de overige groep werkzoekenden om hen aan het werk te helpen.

Leerwerk-trajecten zijn een belangrijk voorschakeltraject voor mensen die in kansrijke sectoren, zoals de Zorg, Groen en Techniek, willen werken, maar niet de juiste achtergrond hebben. Samen met scholen, werkgevers, Caparis NV en met het werkgeversservicepunt Fryslân Werkt gaan we verder met het opzetten van deze leerwerktrajecten om deze afstand te overbruggen.

Kwaliteit (toelichting)

1. In 2023 hebben we samengewerkt met scholen, Caparis en werkgevers in de arbeidsmarktregio Fryslân aan het realiseren van leerwerktrajecten voor onze uitkeringsgerechtigden. We hebben vanuit het regionale mobiliteitsteam en het leerwerkloket ingezet op scholings- en subsidietrajecten voor klanten.

2. In 2023 zijn we gestart met een pilot voor 16 werkervaringstrajecten voor inburgeraars bij Caparis in Drachten, als onderdeel van de duale trajecten (werk en taal) vanuit de Wet Inburgering 2021.

Doelstellingen

Wij willen leven in armoede tegengaan.

Vanuit ons beleid voor gemeentelijke inkomensvoorzieningen, armoede- en minimeleidersbeleid en de gemeentelijke schuldhulpverlening werken we als gemeente aan het bestrijden van armoede. Door de gevolgen van de coronacrisis en de hoge inflatie, is het voor inwoners soms moeilijker geworden om een leven in armoede te voorkomen. Daarom besteden we hier de komende periode extra aandacht aan.

Maatregelen

De toegankelijkheid en bekendheid van de gemeentelijke inkomensvoorzieningen en financiële hulpverlening verhogen bij de doelgroep

Omschrijving (toelichting)

Het is belangrijk dat inwoners die voor inkomensondersteuning in aanmerking komen, op de hoogte zijn van regelingen die we hier als gemeente voor hebben. We starten in 2023 een informatiecampagne vanuit de gemeente, samen met onze maatschappelijke partners (sportverenigingen, woningbouwverenigingen, enz.). Ook zorgen we ervoor dat inwoners met een hulpvraag over geld, deze zo makkelijk mogelijk kunnen neerleggen bij de gemeente.

Kwaliteit (toelichting)

We hebben onder andere via het project Bestaanszekerheid extra bekendheid gegeven aan onze gemeentelijke inkomensvoorzieningen bij onze inwoners. Daarnaast hebben we ervoor gezorgd dat de financiële hulpverlening laagdrempeliger beschikbaar is. Dit hebben we onder andere gerealiseerd via Humanitas en onze eigen gemeentelijke budgetcoaches.

We actualiseren ons beleid voor onze gemeentelijke inkomensvoorzieningen

Omschrijving (toelichting)

Op basis van de Participatiewet hebben we als gemeente een aantal inkomensvoorzieningen voor inwoners met een laag inkomen. Om beter aan te sluiten op actuele maatschappelijke ontwikkelingen zoals de hoge inflatie, onderzoeken we op welke punten het beleid hiervoor moet worden geactualiseerd en passen we dit zo nodig aan.

Kwaliteit (toelichting)

In 2023 hebben we in kaart gebracht welk beleid ten aanzien van onze inkomensvoorzieningen moet worden geactualiseerd. Dit zijn de individuele inkomensvoorzieningen en de bijzondere bijstand. De aanpassingen van dit beleid staan gepland voor 2024. Op die manier kunnen we namelijk ook de wetswijziging van de Participatiewet (1 januari 2025) hierin meenemen.

We passen ons beleid voor armoede en schulden aan, met de focus op preventie

Omschrijving (toelichting)

Via de gewijzigde Wet schuldhulpverlening en het gemeentelijke beleid voor preventie is de focus de afgelopen jaren steeds meer verschoven naar het voorkomen van armoede en schulden. De komende periode willen we deze lijn doortrekken. In 2023 gaan we onderzoeken wat we hierin belangrijk vinden en wat goed werkt.

Kwaliteit (toelichting)

De beleidsaanpassing is vertraagd mede door alle (landelijke) ontwikkelingen op het gebied van Bestaanszekerheid, bijvoorbeeld de uitvoering van de energietoeslag.

In 2023 hebben we meer aandacht gegeven aan preventie met behulp van budgetcoaches en schuldhulpverlener. De ervaringen worden meegenomen in het beleidsplan voor schuldhulpverlening in 2024.

We zorgen er samen met onze maatschappelijke partners voor dat we (mogelijke) schulden zo snel mogelijk in beeld krijgen.

Omschrijving (toelichting)

Soms is het voorkomen van schulden helaas niet meer mogelijk. Dan moeten we als gemeente in actie komen om (mogelijke) schuldenproblematiek zo snel mogelijk aan te pakken. Hiervoor hebben we de afgelopen jaren, samen met maatschappelijke partners zoals woningcorporaties, een systeem van vroege signalering van schulden ontwikkeld. In 2023 gaan we samen kijken hoe we deze aanpak nog verder kunnen verbeteren.

Kwaliteit (toelichting)

We hebben ons systeem van vroegsignalering van (mogelijke) schulden in 2023 versterkt. Dit hebben we gedaan door de gemeentelijke formatie (budgetcoaches) uit te breiden. Ook hebben we onze samenwerking met belangrijke partners voor vroegsignalering (Humanitas, woningcorporaties) geïntensiveerd.

Thema Maatschappelijke ondersteuning

Doelstellingen

Inwoners houden de regie over eigen leven en kunnen langer thuis blijven wonen.

Inwoners houden de regie over eigen leven. Gemeente en andere professionals faciliteren, stimuleren en ondersteunen zo nodig.

In 2030 hebben inwoners meer mogelijkheden om thuis te blijven wonen. Gemeente en andere professionals faciliteren, stimuleren en ondersteunen. De mienskip vormt een sterke basis waar inwoners op terug kunnen vallen.

Maatregelen

De zorg vanuit de gemeente voor haar inwoners blijft bereikbaar en betaalbaar

Omschrijving (toelichting)

In de toekomst willen we als gemeente de zorg bereikbaar en betaalbaar houden. Uitdagingen daarbij zijn krapte op de arbeidsmarkt, de toenemende vraag naar zorg en de druk op de gemeentelijke financiën. Samen met de (kennis)partners onderzoeken we deze uitdagingen en de maatregelen die ons hierin kunnen helpen.

Kwaliteit (toelichting)

Landelijk is er een Integraal Zorgakkoord (IZA) afgesloten dat in de provincie Fryslân is vertaald naar het Friese Integraal Zorgakkoord (FriZA). De ontwikkelingen in Fryslân en wat dit betekent voor zorgaanbieders, ziekenhuizen, gemeenten, etc. zijn samengevat in een regiobeeld. Aan de hand van dit regiobeeld hebben we samen met de FriZA-partners een plan opgesteld. In dit plan zijn de uitdagingen verder geformuleerd, provinciale prioriteiten gesteld en is (globaal) uitgewerkt welke acties en maatregelen op provinciaal niveau uitgevoerd gaan worden.

In december 2023 is er een webinar georganiseerd voor raadsleden waar informatie over het FriZA is gedeeld.

Met verschillende voorzieningen en projecten stimuleren we inwoners meer gebruik te maken van het eigen netwerk.

Omschrijving (toelichting)

Een sterke sociale basis zorgt ervoor dat mensen elkaar kunnen ondersteunen en minder snel terug hoeven te vallen op professionele hulp. We zetten verschillende voorzieningen en projecten in om de sociale basis in de dorpen te versterken en inwoners uit te nodigen elkaar te ondersteunen.

Kwaliteit (toelichting)

In 2023 hebben we diverse voorzieningen en projecten ingezet om de sociale basis in dorpen te versterken.

Zo heeft Stjoer onder andere een algemene inloopvoorziening geopend in Ureterp. En het aantal deelnemers van het Odensehuis in Gorredijk en Beetsterzwaag is toegenomen.

We hebben een start gemaakt met een nieuwe welzijnsnota/ sociale basis.

Opsterland zet stappen om een dementievriendelijke gemeente te worden

Omschrijving (toelichting)

Een dementievriendelijke gemeente zet zich actief in om mensen met dementie en hun mantelzorgers zo lang mogelijk mee te laten doen in de samenleving. Daarvoor gaan we onderzoeken hoe we inwoners, (zorg)organisaties en ondernemingen bewust kunnen maken van de gevolgen van dementie. We onderzoeken welke ondersteuning we kunnen organiseren voor mensen met dementie en hun mantelzorgers.

Kwaliteit (toelichting)

Met behulp van een subsidie van Zon-mw hebben we, samen met de gemeenten Heerenveen en Weststellingwerf een onderzoek laten uitvoeren. Het onderzoek heeft geleid tot een plan van aanpak voor het opzetten van (nieuwe) activiteiten die aansluiten op de behoefte van de doelgroep. Het plan stimuleert bewegings-, ontmoetings- en cultuuractiviteiten.

Daarnaast hebben we in 2023 onze aandacht gericht op het verder faciliteren van de Odensehuizen. We hebben evaluatiegesprekken gevoerd en subsidie verleend. Inmiddels zijn de bestaande Odensehuizen zodanig ingebed dat ze kunnen rekenen op ongeveer 30 bezoekers per week.

We hebben voldoende in beeld wat er nodig is op het gebied wonen en zorg

Omschrijving (toelichting)

Samen met woon- en zorgpartners voeren wij in 2023 een analyse uit naar de opgave die we hebben op het gebied van wonen en zorg en de maatregelen die hierin nodig zullen zijn.

Kwaliteit (toelichting)

Door een wijziging in wetgeving krijgt de gemeente een verantwoordelijkheid voor het opstellen van een woonzorgvisie. De wet schrijft voor dat dit regionaal moet worden opgepakt. Provinciaal is afgesproken dat we met een provinciale visie komen met daarnaast een gemeentelijke vertaling. De genoemde analyse gaat hier onderdeel van uit maken.

We hebben een provinciale bijeenkomst georganiseerd waar bestuurders van zorgorganisaties, woningcorporaties, welzijnsorganisaties en gemeenten een eerste verkenning van de opgave hebben gedaan.

We zetten in op meer algemene voorzieningen zodat mensen langer thuis kunnen blijven wonen

Omschrijving (toelichting)

We onderzoeken of meer individuele maatwerkvoorzieningen als algemene voorzieningen gemaakt kunnen worden. Meer algemene voorzieningen kunnen ervoor zorgen dat mensen langer thuis kunnen blijven wonen omdat de drempel voor toegang tot individuele voorzieningen daarmee verlaagd wordt. Bovendien zorgen algemene voorzieningen ervoor dat we met minder geld en minder mensen voor meer mensen ondersteuning kunnen bieden.

Kwaliteit (toelichting)

Het Odensehuis speelde een belangrijke rol in de ontlasting van de mantelzorger. Het als mantelzorger met elkaar praten over situaties die je tegenkomt en je realiseren dat je niet de enige bent is van grote toegevoegde waarde. Een Odensehuis is een informatie-, advies- en ontmoetingsplek voor mensen met (beginnende) dementie, mantelzorgers en hun familie en vrienden.

In 2023 hebben we de pilot voor een sociale inloop voor mensen met een psychische kwetsbaarheid verder uitgewerkt. Het doel van de inloop is dat mensen elkaar kunnen ontmoeten en een laagdrempelige plek hebben waar ze met vragen terecht kunnen. En ook een plek waar ze kunnen werken aan hun toekomst. We werkten hierin samen met Stjoer. Inwoners kunnen zonder indicatie terecht bij de sociale inloop.

Het Odensehuis organiseerde diverse activiteiten, waarbij ontmoeting centraal stond. Daarnaast werden creatieve activiteiten georganiseerd, muziek gemaakt, en ook gezamenlijk een lunch bereid. Ook was er ruimte voor lotgenotencontact. De activiteiten werden bepaald op basis van de behoefte van deelnemers.

Doelstellingen

We richten ons met preventie op het voorkomen en beperken van problemen van inwoners

Het streven is om een samenleving te creëren met inwoners die samen redzaam zijn en zich bij elkaar betrokken voelen. Waarin iedereen zich optimaal kan ontwikkelen, in een gezonde en veilige omgeving. Dit vanuit de overtuiging dat de vitaliteit en het welzijn van de samenleving versterkt worden door inwoners die actief deelnemen aan die samenleving.

We zoeken oplossingen meer in de leefwereld dan in professioneel handelen

We willen bereiken dat de kosten in het sociaal domein op 1 januari 2030 met 10% zijn verminderd ten opzichte van 1 januari 2021.

We willen eerder en beter in gesprek gaan met inwoners.

We willen bereiken dat op 1 januari 2030 de helft van alle contacten met de gemeente niet gaan over een professionele hulpvraag, maar informeel van aard zijn.

We sluiten aan bij vraagstukken in en volgens het dorp.

Maatregelen

We onderzoeken wat er nodig is om dorpskamers te realiseren in 2024 en zetten vervolgstappen in de realisatie van deze dorpskamers

Omschrijving (toelichting)

We kijken per dorp of het realiseren van een dorpskamer wenselijk is en wat daarvoor nodig is. Na de onderzoeksfase zetten we vervolgstappen om dorpskamers te realiseren. Daarvoor gaan we in gesprek met de verschillende stakeholders, zowel intern als extern, om het thema “dorpskamers” te onderzoeken.

Kwaliteit (toelichting)

We zijn in 2023 gestart met de voorbereidingen op een welzijnsnota, die in 2024 aan de gemeenteraad wordt voorgelegd. We hebben gesprekken gevoerd over mogelijke vormen van een dorpskamer. Deze informatie landt in de welzijnsnota. Op basis daarvan wordt verdere uitwerking bepaald.

We versterken het bestaande netwerk van dorpssteunpunten en andere vrijwilligersorganisaties

Omschrijving (toelichting)

We willen bewonersinitiatieven versterken en ondersteunen. We gaan bestaande vrijwilligersorganisaties (zoals dorpssteunpunten en sociaal cultureel werk) effectiever ondersteunen en inzetten. Ook gaan we de samenwerking tussen vrijwilligers en professionals op dorpsniveau verbeteren.

Kwaliteit (toelichting)

Onze preventiemedewerker en opbouwwerker van het gebiedsteam hebben bewonersinitiatieven ondersteund en gefaciliteerd. Zij waren aanspreekpunt voor vrijwilligersorganisaties en bloeizones.

Verder hebben we een platform voor vrijwilligersbemiddeling opgezet.

We hebben in 2023 een start gemaakt met een welzijnsnota. Hierin beschrijven we hoe we bestaande vrijwilligersorganisaties (zoals dorpssteunpunten en sociaal cultureel werk) effectiever gaan ondersteunen en inzetten. Ook gaan we de samenwerking tussen vrijwilligers en professionals op dorpsniveau verbeteren.

We voeren het actieplan preventie uit

Omschrijving (toelichting)

We stellen jaarlijks een actieplan preventie op. In dit actieplan werken we de actielijnen uit de preventieagenda uit. Deze vormen het uitgangspunt voor de activiteiten met betrekking tot preventie voor 2023.

Kwaliteit (toelichting)

In 2023 hebben we een actieplan preventie opgesteld. Het actieplan had als thema "van medisch domein naar sociaal domein". Van de verschillende actielijnen hebben we acties uitgevoerd in 2023.

Wij gebruiken voorlichting in het onderwijs om jongeren te informeren over het aanbod ten aanzien van sport, vrije tijd, cultuur en maatschappelijke thema's

Omschrijving (toelichting)

We hebben een brede scope op het welzijn van jeugdigen en proberen hierbij aanbod te creëren. Zo is er aandacht voor jeugdsozen, sport en cultuur en geven voorlichting ten aanzien van gaming en mediawijsheid, alcohol- en drugsgebruik, sexting en andere vormen van risicogedrag. We hebben daarbij een goede samenwerking met netwerkpartners.

Kwaliteit (toelichting)

Het jongerenwerk organiseerde in 2023 activiteiten voor de jeugd om ze meer bij de maatschappij te betrekken. De buurtsportcoaches stimuleerden het bewegen en de motorische ontwikkeling van kinderen, in samenwerking met sportverenigingen en scholen.

De buurtsportcoaches hebben alle basisschoolleerlingen vanaf groep 3 bevraagd of ze lid zijn van een sportvereniging en of ze in het bezit zijn van een zwemdiploma. Indien nodig werden er vervolgcacties ondernomen.

We hebben een Praktijkondersteuner huisarts – Geestelijke gezondheidszorg – jeugd (POH-GGZ-Jeugd) ingezet. Hiermee kunnen we onnodig inzet van (zwaardere) jeugdhulp voorkomen. Daarnaast was de POH-GGZ-Jeugd een sparringpartner voor de huisarts bij eventuele verwijzingen naar jeugdhulp.

We hebben het aantal weerbaarheidsgroepen uitgebreid naar 4 in Gorredijk en 3 in Bakkeveen.

We hebben het hebben van een gezond gewicht en het voorkomen van alcohol- en drugsgebruik gestimuleerd met preventieve activiteiten. We hebben hierin samengewerkt met onze netwerkpartners Code Hans, Team FRL Opsterland en Sûn Opsterlân.

Thema Jeugdhulp

Doelstellingen

We verbeteren de vroegsignalering van kwetsbare kinderen

Door middel van vroegsignalering willen we alle kinderen die jeugdhulp nodig hebben zo tijdig mogelijk hulp bieden. Op deze wijze kan zwaardere hulpverlening zoveel mogelijk vermeden worden.

Maatregelen

We maken een sluitende aanpak door middel van samenwerking rondom de vroegsignalering van kwetsbare kinderen

Omschrijving (toelichting)

We maken met de samenwerkende organisaties afspraken over de vroegsignalering van kwetsbare kinderen. Deze organisaties weten dat ze de ouders van kinderen die zorg nodig hebben kunnen verwijzen naar het gebiedsteam.

Kwaliteit (toelichting)

We hebben samenwerkingsafspraken gemaakt met onze ketenpartners om invulling te geven aan de samenwerking bij het Sociaal Platform Jeugd (SPJ). Het SPJ is een multidisciplinair team dat streeft naar het voorkomen van ontwikkelingsbedreigingen bij jeugdigen en het waarborgen van veiligheid binnen hun gezin.

We zetten Integrale Vroeghulp in voor kinderen van 0-7 jaar. Deze deskundigen van de GGD stimuleren vroegsignalering van kwetsbare kinderen. Samen met ketenpartners bekijken zij integraal wat een kind nodig heeft. Hiervoor gebruiken ze een casuïstiek-overleg.

Daarnaast hebben we aparte overleggen gehad met het basisonderwijs voor het versterken van de samenwerking voor de vroegsignalering van kinderen.

We hebben aan elke basisschool een consulent Jeugd gekoppeld, die een zorgteam vormt samen met de Jeugdgezondheidszorg en de intern begeleider.

We ontwikkelen een integrale aanpak tussen onderwijs en de zorg voor jeugd

Omschrijving (toelichting)

De integrale aanpak is gebaseerd op goede afspraken en samenwerking met de scholen in Opsterland en het project Ernstige Enkelvoudige Dyslexie (EED). In 2023 ontwikkelen we de integrale aanpak onderwijs en zorg verder door.

Kwaliteit (toelichting)

Op basis van overleggen tussen onderwijs en zorg voor de jeugd is eind 2023 besloten tot het starten van een pilot op de scholen in Gorredijk. Deze pilot wil de extra inzet van consulenten jeugd op de scholen als schakel tussen onderwijs en zorg versterken. Hiermee voorkomen we onnodig inzet van (zwaardere) jeugdhulp.

De gemaakte afspraken met de scholen vormen een aanzet voor het projectplan van deze pilot, die begin 2024 wordt opgesteld.

We zijn samen met het onderwijs verder gegaan met de aanpak en het voorkomen van leesproblemen bij kinderen (project Ernstige Enkelvoudige Dyslexie). Hieronder valt o.a. een samenwerking met het onderwijs middels het programma BOUW! Met BOUW! wordt preventief gewerkt aan dyslexieproblematiek en daarmee ook aan het verminderen van het aantal dyslexiebehandelingen. Het project EED is opgegaan in de pilot Effectief Leesonderwijs dat onder thema Onderwijs specifiek wordt toegelicht.

Doelstellingen

Wij willen effectieve toegang tot zorg

De toegang tot zorg richten we zo in dat we preventief te werk gaan, waarbij we ons richten op het voorkomen en beperken van zorg. We willen jeugdhulp verlenen daar waar het nodig is. De toegang moet voor iedereen bereikbaar en bekend zijn.

Maatregelen

Samen met zorgaanbieders richten we ons op het voorkomen van de inzet van zware zorg.

Omschrijving (toelichting)

Samen met de externe verwijzers, ook in SDF verband, gaan we afspraken maken over het monitoren en controleren op de hoge intensiteiten om de juiste zorg te leveren. Zo willen we voorkomen dat cliënten doorstromen naar onnodig zware en langdurige zorg.

Kwaliteit (toelichting)

We hebben samen met andere Friese gemeenten en SDF afspraken gemaakt over de nieuwe inkoop jeugd, waarbij ook de afspraken over het toekennen van jeugdhulp zijn aangescherpt; we zetten in op preventie en vroegsignalering om verwijzingen naar dure specialistische jeugdhulp te voorkomen.

We hebben hiervoor overleg gevoerd met externe verwijzers bij hoge intensiteiten, zodat de kinderen uit gemeente Opsterland niet onnodig lang jeugdhulp ontvangen.

We borgen de gemaakte afspraken inkoop Jeugdhulp 2023 en contractmanagement

Omschrijving (toelichting)

We gaan de nieuwe inkoop Jeugdhulp verwerken in de nieuwe verordening jeugdhulp en zorgen dat deze geborgd wordt in onze gemeente. De procedures en afspraken rondom inkoop van zorg en ondersteuning voor jeugd zijn helder en bij iedereen in het Gebiedsteam bekend.

Kwaliteit (toelichting)

We hebben de afspraken over nieuwe inkoop jeugd vastgelegd in onze verordening en beleidsregels Hart voor de Jeugd 2024.

We hebben sessies gehouden om de procedures en afspraken rondom inkoop van zorg en ondersteuning voor jeugd voor ons gebiedsteam te verduidelijken.

We gaan de zorg vanuit de juiste wet vergoeden

Omschrijving (toelichting)

We gaan de zorg vanuit de juiste wet vergoeden, waarvoor we gerichte samenwerkings- en resultaatafspraken maken. We maken samenwerkings- en resultaatafspraken met zorgaanbieders over tarieven, intensiteiten en wat Jeugd-, WMO en WLZ zorg is. Hierbij moeten wij over voldoende informatie en kennis beschikken.

Kwaliteit (toelichting)

We hebben samen met andere Friese gemeenten en SDF afspraken gemaakt over de nieuwe inkoop jeugd. Hierbij zijn ook afspraken gemaakt over samenwerkings- en resultaatafspraken met onze zorgaanbieders over tarieven, intensiteiten en over de strekking van de jeugdwet.

We hebben lokaal contracten afgesloten met een aantal aanbieders en hierin samenwerkings- en resultaatafspraken opgesteld voor het bieden van vaktherapie in onze gemeente.

Doelstellingen

Wij zorgen voor een goede begeleiding van kwetsbare kinderen

We investeren in de kwaliteit van het gebiedsteam en de samenwerking met partners die bij het kwetsbare kind betrokken zijn. Dit alles gericht op kortdurende, snelle en efficiënte hulp waaronder het doorverwijzen naar passende hulp.

Maatregelen

We ontwikkelen en monitoren een eenduidige werkwijze voor de indicaties van de jeugdwet

Omschrijving (toelichting)

Met het Friese ondersteuningsplan als leidraad werken we op een eenduidige werkwijze. Daarvoor gaan we het Friese ondersteuningsplan Jeugd, het toekomstplan en het veiligheidsplan aan de werkwijze van het gebiedsteam toevoegen. We monitoren de werkwijze voor de indicaties en passen eventuele verbeteringen toe.

Kwaliteit (toelichting)

We hebben het Friese ondersteuningsplan en het veiligheidsplan geïmplementeerd in 2023. De naam wordt gewijzigd naar Regionaal ondersteuningsplan in 2024.

De werkwijze voor indicaties hebben wij geëvalueerd en verbeterd.

We zijn gestart met het werken met het toekomstplan 18-/18+.

Thema Dorpenbeleid en dorpshuizen

Doelstellingen

In elk dorp waar nu ook een dorpshuis is, is een dorpshuisfunctie aanwezig.

We willen bereiken dat in elk dorp waar nu ook een dorpshuis is, een toekomstbestendige dorpshuisfunctie aanwezig blijft voor het vergroten van de sociale cohesie waarbij we uitgaan van maatwerk per dorp. De verschijningsvorm van deze ontmoetingsruimten kan divers zijn. De kracht van

de dorpshuisbesturen is het grote zelf organiserend vermogen. De inwoners en hun ideeën staan centraal. Dit past bij de ontwikkelingen in de samenleving en het coalitieakkoord “Mei-inoar foarút”.

De gemeente heeft een verbindende en faciliterende rol en zorgt voor de juiste randvoorwaarden waardoor de dorpshuisbesturen in staat zijn een zelfstandige duurzame exploitatie te realiseren. We streven ernaar dat dorpshuisbesturen zelfredzaam zijn. Zij beheren, exploiteren en onderhouden de dorpshuizen in hun eigen dorp.

Maatregelen

Wij ondersteunen het in stand houden van dorpshuizen en multifunctionele accommodaties.

Omschrijving (toelichting)

We willen zorgen dat dorpshuisbesturen en belanghebbende partijen de beschikking houden over een toekomstbestendige dorpshuisfunctie. We maken samen met de dorpshuizen een actieplan per dorpshuis.

Kwaliteit (toelichting)

De koersplannen van ieder dorpshuis zijn in februari 2023 vastgesteld door de besturen van de dorpshuizen. Tijdens deze bijeenkomst gaven de besturen hun input om het beleid voor de dorpshuizen concreter te maken. Op basis van urgentie is een agenda gemaakt voor het uitvoeren van de eerste actieplannen van de koersplannen. In 2023 startten de actieplannen van het Multifunctioneel Centrum de Wier en Langezwaag. In november 2023 deelde de gemeente de voortgang met de besturen van de dorpshuizen.

Doelstellingen

Waar mogelijk faciliteren en ondersteunen wij initiatieven vanuit de mienskip.

Wanneer inwoners een initiatief hebben, denkt de gemeente mee vanuit de mogelijkheden. De gemeente ontwikkelt heldere en duidelijke kaders. We beseffen ons dat er maatwerk mogelijk moet zijn in ieder dorp en voor elk initiatief.

Maatregelen

De dorpencoördinator is bekend bij alle dorpen in Opsterland

Omschrijving (toelichting)

De dorpencoördinator werkt nauw samen met de beleidsadviseur dorpen. De dorpencoördinator en dorpswethouders trekken met elkaar op in de contacten met de dorpen.

De dorpencoördinator is samen met de beleidsadviseur dorpen het aanspreekpunt voor besturen van Plaatselijke Belangen en dorpshuizen. De dorpencoördinator is bekend met alle dorpen in Opsterland, is eerste contactpersoon voor de Plaatselijke Belangen en neemt de operationele taken op zich.

Kwaliteit (toelichting)

In 2023 zijn de dorpencoördinatoren zichtbaarder geworden. Zo sloten onze dorpencoördinatoren aan bij de Algemene Ledenvergaderingen van Plaatselijke Belangen. Zij zetten vragen van de Plaatselijke Belangen uit binnen de gemeentelijke organisatie en bewaakten de voortgang en beantwoording. De dorpencoördinatoren voerden met elk Plaatselijk Belang een ambtelijk overleg. Er zijn in 2023 zes nieuwsbrieven 'Nijs út en foar de doarpen' uitgegeven om de Plaatselijke belangen te informeren over relevante ontwikkelingen.

Ieder dorp krijgt een eigen dorpswethouder

Omschrijving (toelichting)

Naast dat de Plaatselijke Belangen en dorpsbesturen de dorpencoördinator en beleidsadviseur dorpen als vast aanspreekpunt binnen de gemeente hebben, krijgt ieder dorp vanaf 2023 ook een dorpswethouder. De dorpencoördinator en dorpswethouder trekken met elkaar op in de contacten met de dorpen, o.a. door de ledenvergaderingen van Plaatselijke Belangen bij te wonen.

Kwaliteit (toelichting)

In 2023 kreeg ieder dorp heeft zijn eigen dorpswethouder. De verdeling was als volgt:
 Marcel van Opzeeland: Beetsterzwaag/Olterterp, Tijnje, Luxwoude en Langezwaag;
 Durk Durksz: Gorredijk, Wijnjewoude, Nij Beets en Bakkeveen;
 Libbe de Vries: Terwispel, Lippenhuizen, Hemrik en Jonkersland;
 Rob Jonkman: Frieschepalen, Ureterp en Siegerswoude.

De dorpswethouder en dorpencoördinator trokken samen op in de dorpen.

We maken afspraken met plaatselijke belangen over uitvoering van de dorpsvisies

Omschrijving (toelichting)

We gaan een proces beschrijven zodat het voor Plaatselijke Belangen, bestuurders en medewerkers van Opsterland duidelijk is wat we van elkaar mogen verwachten.

In 2022 zijn de dorpspiegels uitgevoerd. Met ieder Plaatselijk Belang gaan we in gesprek over de uitkomsten van de dorpspiegel en hoe deze kunnen worden vertaald in het actualiseren van de dorpsvisies.

Kwaliteit (toelichting)

We hebben een werkproces vastgesteld voor het behandelen van een dorpsvisie. In 2023 zijn zeven dorpen begonnen met het opstellen of bijwerken van een dorpsvisie. De dorpencoördinator heeft de dorpen in contact gebracht met Doarpswurk. Doarpswurk ondersteunde vier dorpen bij het maken van de dorpsvisie. Dit proces gaat door in 2024.

Wij organiseren periodiek een dorpsstafel

Omschrijving (toelichting)

We organiseren periodiek dorpsstafels in de dorpen om met zoveel mogelijk mensen in gesprek te gaan over wat er speelt in het dorp.

Kwaliteit (toelichting)

In 2023 zijn er geen dorpsstafels georganiseerd. In overleg met de Plaatselijke Belangen krijgen de dorpsstafels een plek in dorpenbeleid in 2024.

Wij werken samen met de dorpen en plaatselijke belangen

Omschrijving (toelichting)

Wij zien de leefbaarheid als een gezamenlijke verantwoordelijkheid van inwoners, bedrijven, woon- en energiecoöperaties, overige maatschappelijke organisaties en de gemeente.

We hebben met de dorpencoördinator proactief contact met de besturen van Plaatselijke Belangen. We informeren hen over relevante ontwikkelingen en gaan in gesprek over uitdagingen en kansen voor hun dorp.

Kwaliteit (toelichting)

We hebben met ieder Plaatselijk Belang regelmatig overleg gevoerd, op zowel ambtelijke als bestuurlijk niveau. Ook hebben we in 2023 zes nieuwsbrieven 'Nijs út en foar de doarpen' uitgegeven om de Plaatselijke belangen te informeren over relevante ontwikkelingen.

Beleidsindicatoren

Beleidsindicatoren	Eenheid	Opsterland				Nederland			
		2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Banen	Aantal per 1.000 inwoners in de leeftijd 15-64 jaar	638	653	654	*	796	805	825	*
Jongeren met een delict voor de rechter	% 12 tot en met 21 jarigen	1%	1%	1%	*	1%	1%	1%	*
Achterstand onder jeugd - Kinderen in uitkeringsgezin	% Kinderen in uitkeringsgezin	4%	4%	4%	*	6%	6%	6%	*
Achterstand onder de jeugd - Werkloze jongeren	% Werkloze jongeren	3%	2%	2%	*	2%	2%	1%	*
Netto arbeidsparticipatie	% Van de werkzame beroepsbevolking ten opzichte van de beroepsbevolking	69,1%	71,2%	72,6%	73,3%	69,6%	70,4%	72,2%	73,1%
Personen met een bijstandsuitkering	Aantal per 10.000 inwoners	379 ^	292,0	258,2	242,8	460^	431,0	366,7	344,8
Lopende re-integratievoorzieningen	Aantal per 10.000 inwoners van 15-64 jaar	172,6	183,4	206,8	206,1	202,0	197,7	197,7	191,5
Jongeren met jeugdhulp	% Van alle jongeren tot 18 jaar	10,2%	9,6%	11,1%	9,5%	11,9%	10,5%	13,2%	11,1%
Jongeren met jeugdbescherming	% Van alle jongeren tot 18 jaar	1,7%	1,7%	1,4%	1,3%	1,2%	1,2%	1,2%	1,0%
Jongeren met jeugdreclassering	% Van alle jongeren van 12 tot 23 jaar	0,2%	0,3%	0,3%	*	0,4%	0,3%	0,3%	0,3%
WMO Clienten met een maatwerkarrangement	Aantal per 10.000 inwoners	610	610	610	*	700	649	710	*

* voor deze periode zijn (nog) geen cijfers bekend (gemaakt).

Bron: www.waarstaatjegemeente.nl - Bron geraadpleegd op 12 maart 2024

^ De stijging van het aantal personen met een bijstandsuitkering t.o.v. 2019 wordt veroorzaakt door het beroep dat is gedaan op de (tijdelijke) TOZO regeling. Zonder deze regeling zien we geen significante wijziging in dit aantal bij de gemeente Opsterland

Wat mag het kosten

Mutaties in de reserves worden verwerkt in programma 0 maar niet alle reserves hebben betrekking op programma 0. Om een juiste financiële analyse per programma te kunnen maken zijn in onderstaande tabel de mutaties van programma 6 reserves meegenomen.

x € 1.000

Exploitatie	Realisatie 2022	Begroting 2023 (Primair)	Begroting 2023 (incl wijzigingen)	Realisatie 2023	Mutatie begroting /realisatie 2023
Lasten	37.527	37.241	41.051	40.395	-657
Baten	10.352	9.771	11.701	10.970	-731
Saldo voor bestemming	-27.175	-27.470	-29.350	-29.425	-75
Mutaties reserves					
Lasten	30	30	310	310	-
Baten	140	-	289	366	77
Saldo na bestemming	-27.066	-27.500	-29.372	-29.369	2

Specificatie per taakveld

x € 1.000

Specificatie	Begroting 2023 (incl wijzigingen)	Realisatie 2023	Mutatie begroting /realisatie 2023
Saldo per taakveld			
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	-2.093	-1.966	127
6.2 Toegang en eerstelijnsvoorzieningen	-1.466	-1.508	-41
6.3 Inkomensregelingen	-3.804	-3.624	180
6.4 WSW en beschut werk	-3.292	-3.383	-92
6.5 Arbeidsparticipatie	-830	-977	-147
6.6 Maatwerkvoorziening (WMO)	-1.688	-1.602	86
6.71 Maatwerkdienstverlening 18+	-987	-1.103	-116
6.71A Hulp bij het huishouden (WMO)	-2.779	-2.714	65
6.71B Begeleiding (WMO)	-1.675	-1.663	12
6.71C Dagbesteding (WMO)	-650	-657	-7
6.72 Maatwerkdienstverlening 18-	-645	-693	-47
6.72A Jeugdhulp begeleiding	-400	-	400
6.72B Jeugdhulp behandeling	-160	-	160
6.72C Jeugdhulp dagbesteding	-400	-204	196
6.72D Jeugdhulp zonder verblijf overig	-5.140	-5.905	-765
6.73A Pleegzorg	-350	-328	21
6.73B Gezinsgericht	-350	-	350
6.73C Jeugdhulp met verblijf overig	-850	-1.473	-623
6.74A Jeugdhulp behandeling GGZ zonder verblijf	-150	-149	1
6.74B Jeugdhulp crisis/LTA/GGZ-verblijf	-	-220	-220
6.74C Gesloten plaatsing	-1.000	-751	249
6.81 Geëscaleerde zorg 18+	-218	-220	-3
6.81A Beschermd wonen (WMO)	500	555	55
6.81B Maatschappelijke- en vrouwenopvang (WMO)	-	92	92
6.82 Geëscaleerde zorg 18-	-324	-324	-

6.82A Jeugdbescherming	-600	-607	-7
Saldo voor bestemming	-29.350	-29.425	-75
Stortingen reserves			
Verbouw dorpshuizen	-30	-30	-
Versterken toegang naar 2024	-120	-120	-
Participatie werkdeel naar 2024	-160	-160	-
Totaal stortingen reserves	-310	-310	-
Onttrekkingen reserves			
Perspectiefbrief 2023	289	289	-
Corona realisatie	-	77	77
Totaal onttrekkingen reserves	289	366	77
Saldo na bestemming	-29.372	-29.369	2

Toelichting op de financiën

Het saldo van dit programma is in 2023 € 2.000 voordeliger dan de begroting.

Taakveld 6.1. Samenkracht en burgerparticipatie geeft in 2023 een voordeel van € 127.000

De kosten voor welzijns-, vrijwilligers- en jongerenwerk laten gezamenlijk een voordeel zien van € 113.000. Dit voordeel wordt mede veroorzaakt omdat in 2023 extra middelen voor het Gezond en Actief Leven Akkoord zijn ontvangen waarvan welzijnstaken zijn gefinancierd. Voor € 100.000 wordt voor het budget Welzijn een resultaatbestemming aangevraagd om in 2024 de welzijnsnota verder vorm te kunnen geven.

Op de verschillende onderdelen van het dorpenbeleid is er een financieel voordeel van € 31.000. De verschillende projecten voor Geweldig Gorredijk laten een voordeel zien van € 64.000. De exploitatiekosten van de diverse mfc's en dorpshuizen geven in 2023 per saldo een nadeel van € 47.000. Meer inzet op inburgering dan voorzien geeft een nadeel van € 17.000. De coronakosten geven een nadeel van € 4.000.

De overige posten zijn per saldo € 13.000 nadelig.

Taakveld 6.2 Wijkteams geeft in 2023 een nadeel van € 41.000

Het nadeel van € 119.000 op de ondersteunende kosten gebiedsteams wordt onder andere veroorzaakt door stijgende doorbelastingen van Sociaal Domein Fryslân en andere structurele lasten. Er wordt minder gebruikt gemaakt van het calamiteitenbudget Sociaal Domein, dat brengt een voordeel van € 74.000 met zich mee.

De overige posten zijn per saldo € 4.000 voordelig.

Taakveld 6.3 Inkomensregeling geeft in 2023 een voordeel van € 180.000

Er is een voordelig saldo op de inkomensregelingen van € 130.000. Dit overschot zal leiden tot een lager budget in de komende jaren.

We zien binnen de inkomensregelingen de uitgaven aan de loonkostensubsidie stijgen en dat wordt dan gecompenseerd met lagere uitgaven aan de uitkeringen.

Verder is er een voordeel van € 58.000 op de diverse minimaregelingen.

De overige posten zijn per saldo € 8.000 nadelig.

Taakveld 6.4 Begeleide participatie geeft in 2023 een nadeel van € 92.000

De jaarlijkse bijdrage aan Caparis was € 92.000 hoger dan geraamd. Deze hogere uitgaven zijn mede veroorzaakt door de aanpassing van de cao's in 2023 voor de mensen die bij de Sociale Werkvoorziening werken.

Taakveld 6.5 Arbeidsparticipatie geeft in 2023 een nadeel van € 147.000

Dit nadeel wordt veroorzaakt doordat bij de najaarsrapportage er een verhoging van € 147.000 heeft plaats gevonden van het budget voor de inkomsten. Omdat abusievelijk het budget voor de uitgaven niet met dit bedrag is verhoogd is er nu in 2023 op dit taakveld een tekort ontstaan.

Taakveld 6.6, 6.71 en 6.81 (kosten voor de uitvoering van de WMO) geven een voordeel van € 184.000

Er is een voordeel op de kosten voor individuele en collectieve voorzieningen WMO en PGB van € 91.000. De stijging van het aantal nieuwe cliënten was lager dan ingeschat en per cliënt werd minder zorg en gemiddeld minder zware zorg ingezet.

Beschermd Wonen (BW) geeft een voordeel van € 55.000. De uitvoering en financiering van BW vindt provinciebreed plaats. Coronakosten geven een nadeel van € 50.000.

De maatschappelijke opvang en vrouwenopvang (MOVO) geeft een voordeel van € 92.000 door een positieve afrekening betreffende jaar 2022.

De overige kosten zijn per saldo € 4.000 nadelig.

Taakveld 6.72, 6.73, 6.74 en 6.82 (kosten voor de uitvoering van Jeugd) geven een nadeel van € 285.000.

Er is een nadeel op de kosten voor individuele en collectieve voorzieningen WMO en PGB van € 267.000. De stijging van het aantal kinderen dat een beroep doet op de Jeugdzorg is groter dan ingeschat en ook zien we een stijging van de gemiddelde intensiteit van de ingezette zorg.

De coronakosten geven een nadeel van € 18.000.

De mutatie in de reserves geeft een voordeel van € 77.000

De coronakosten zijn onttrokken uit de reserve Corona.